



## **OFFRE D'EMPLOI – ENTRAÎNEUR DE L'ÉQUIPE DU QUÉBEC DÉVELOPPEMENT, RÉGION LAURENTIDE (Bosses)**

Employeur : Fédération québécoise de ski acrobatique

Date limite : 22 avril à 17h

Entrée en fonction : 1<sup>er</sup> Juin 2016

Type de poste : employé à temps partiel

*L'Équipe du Québec de bosses est un programme annuel dédié aux athlètes québécois les plus prometteurs en ski acrobatique. L'entraîneur de région de l'Équipe du Québec développement encadre les athlètes de cette équipe sur une base annuelle. Il répond directement de l'entraîneur-chef de l'Équipe du Québec pour ce qui a trait au programme de l'Équipe, mais il répond également du directeur général de la FQSA.*

### Fonctions et responsabilités

1. Fournir de l'entraînement de qualité, à la hauteur des normes en vigueur de la FQSA.

- Dispenser et surveiller l'entraînement sur neige et hors neige de l'Équipe Développement (Laurentides)
- Préparer les athlètes aux compétitions, tant au niveau tactique, technique, physique et psychologique
- Assurer le suivi des projets de support scientifique de l'INS

2. Seconder l'entraîneur-chef dans les fonctions suivantes :

- Appliquer le programme d'entraînement de l'Équipe du Québec
- Assister à la planification du programme d'entraînement annuel
- Coordonner avec les autres membres de la FQSA et les centres d'entraînements identifiés l'élaboration et la surveillance du programme d'entraînement annuel de l'équipe du Québec
- Dispenser, assurer le suivi de la progression et surveiller l'entraînement sur neige et hors neige.

3. Éduquer les entraîneurs de la province sur les philosophies et stratégies d'entraînement de la FQSA

- Échanger sur les méthodes d'entraînement avec les autres entraîneurs de l'Équipe (Entraînement physique, psychologique, tactique, technique, etc.)
- Échanger sur le développement de l'athlète et les exigences d'un entraînement de haut niveau
- Informer les clubs sur les méthodes de sélection à l'Équipe du Québec
- Participer au séminaire des entraîneurs de l'automne et à la rencontre du printemps des entraîneurs

4. Poursuivre son développement professionnel et mettre à jour ses connaissances techniques

- Échanger avec les entraîneurs de l'Équipe canadienne et des autres équipes de haut niveau (autres provinces, autres nations) sur les méthodes & outils d'entraînement (physique, psychologique, tactique, technique, etc.), de même que sur le développement de l'athlète
- Faire preuve de curiosité à l'égard de nouvelles méthodes d'entraînement ; demeurer à l'affût
- Poursuivre une formation professionnelle appropriée sur demande (PNCE, séminaires, INFE, etc)

5. Assurer une bonne communication avec les athlètes de l'Équipe du Québec et leurs parents ainsi que l'entraîneur-chef de l'Équipe du Québec

- Donner aux athlètes des commentaires sur leur progrès et des suggestions visant l'amélioration

- S'occuper des communications avec les athlètes (horaire d'entraînement, déplacements, etc)
- Retourner ses messages dans un délai respectable (24h)
- Procéder aux évaluations des athlètes
- Appliquer les règles de l'Équipe du Québec contenues dans le code d'éthique
- Appliquer les règles et règlements du protocole de sélection à l'Équipe du Québec et autres protocoles de sélection en vigueur
- S'assurer de bien communiquer le calendrier des camps et des compétitions
- Gérer les cas de blessure et assurer le suivi de réhabilitation de ces athlètes ; remplir les rapports d'accident et appliquer les procédures

### Tâches secondaires:

- Soumission de rapports de dépenses
- Soutien à l'équipe d'entraîneurs de l'Équipe du Québec
- Responsabilité de la sécurité et de la supervision des mineurs
- Conduire des véhicules d'équipe

### Exigences

- Certification A3 PNCE
- Certification TSM1
- Expérience pertinente avec les athlètes

### Atouts

- Certification A4 \*
- Certification TSM2 \*
- Certification CompDev
- Formation en secourisme \*
- Permis de conduire classe 4B pour véhicule 15 passagers \*
- Formation professionnelle dans le domaine de l'activité physique

*\* Advenant que le candidat sélectionné ne possède pas ces atouts, il devra s'engager à suivre et réussir ces formations pendant sa première année d'embauche.*

### Qualités recherchées

- Autonomie et débrouillardise
- Leadership et capacité à travailler en équipe
- Professionnalisme en toutes circonstances
- Aptitude à évaluer et assurer le suivi des programmes d'entraînement
- Bonne connaissance des programmes et philosophies athlétiques de la FQSA
- Facilité de communication avec de jeunes adultes

### Salaire

Le salaire sera déterminé en fonction de l'expérience et des compétences du candidat.

### Contact

**Veillez faire parvenir votre candidature à l'adresse courriel [folanctot@fgsa.com](mailto:folanctot@fgsa.com) avant le 22 avril à 17h.** Veuillez noter que seuls les candidats retenus seront contactés pour une entrevue.

### À propos de la FQSA

La FQSA est une organisation provinciale à but non lucratif qui administre et sanctionne les programmes de ski acrobatique compétitif au Québec. Elle représente ses membres tant dans les épreuves de bosse, saut, slopestyle et demi-lune.